青 岛 市 总 工 会

青岛市总工会关于

申报推荐2020年新时代“双争”活动

先进单位和个人的通知

各区、市总工会，市直有关单位工会，中央、省驻青有关单位工会：

为深入贯彻习近平总书记“要把工会组织建设成为广大职工群众信赖的‘职工之家’，把工会干部锤炼成为听党话、跟党走、职工群众信赖的娘家人”重要指示精神，根据山东省总工会《关于开展“争创十佳职工信赖的职工之家 争做十佳职工信赖的娘家人”活动的实施意见》和《青岛市总工会关于深入开展“双争”活动 加强职工之家阵地规范化建设的通知》，现部署申报推荐2020年新时代“双争”活动先进单位和先进个人，有关事项通知如下：

**一、**申报项目及数量

青岛市新时代十佳职工信赖的职工之家10个；青岛市新时代十佳职工信赖的娘家人10名；青岛市新时代职工信赖的职工之家100个。

二、申报范围及条件

1.青岛市新时代十佳职工信赖的职工之家和青岛市新时代职工信赖的职工之家申报分为三类：

第一类：企业申报“新时代职工信赖的职工之家”，适用于国有企业、非公企业、社会组织等。

第二类：机关事业单位申报“新时代职工信赖的职工之家”，适用于机关单位和事业单位。

第三类：区域性、行业性申报“新时代职工信赖的职工之家”，适用于镇街、开发区（工业园区）、村（社区）、区市及以下区域性、行业性工会。

申报条件：以基层工会“六有”标准和职工之家阵地“八有”规范建设为重点，以政治建设、组织建设、制度建设、服务建设、基础建设、满意度测评六项指标为建设标准，出色完成工会各项重点工作任务，在本地区本系统走在前列。申报青岛市新时代职工信赖的职工之家要达到十佳标准（见附件1、2）分值在85分以上；十佳职工信赖的职工之家分值达到90分以上。基层工会填写自查报告表（附件4或附件5），报上一级工会审查。上级工会采取实地查看等方式进行审核，审核后综合打分，分值分别为85分、90分以上的认定为合格。

申报范围为：企业、机关事业单位、镇街、区市所属开发区（工业园区）工会，区域性、行业性基层工会联合会或联合基层工会。

自2019年以来，已被市总表彰为新时代职工信赖的职工之家的单位不再申报市级职工信赖的职工之家，附合条件的可以申报市级十佳职工信赖的职工之家。各市直单位只能申报1个十佳职工信赖的职工之家。

向省总推荐的十佳职工信赖的职工之家，将从市总已表彰的新时代职工信赖的职工之家先进单位和评选出的十佳职工信赖的职工之家中择优推荐。

2.青岛市新时代十佳职工信赖的娘家人

申报条件：申报人所在单位工会工作突出，在本地区本系统走在前列；有忠诚可靠的政治品质，团结带领广大职工讲大局，旗帜鲜明讲政治；有全局意识和担当作为、吃苦付出的奉献情怀，党政和职工认可度高；推荐申报对象所在单位工会组织是市级以上职工信赖的职工之家，任工会主席三年以上（见附件3），择优推荐荣获青岛市“最美基层工会主席”的先进个人。

3.有下列情况之一的单位及其工会主席不得申报推荐

企事业单位发生生产安全事故或群体性事件，拖欠职工工资，欠缴职工保险、工会经费，劳动关系不和谐，未建立职代会和集体合同制度，能源消耗超标，环境污染严重等情形之一的单位和工会主席，不能参加申报推荐。

三、申报程序

1.自主申报。推荐申报不分配名额，对照“双十佳”标准进行自查，达到申报条件的，经本单位工会研究，同级党组织、纪检和行政同意后，在本单位进行5个工作日的公示，公示无异议后，向上一级工会申报，并附上事迹材料、自查报告。申报市级以上职工信赖的职工之家和十佳职工信赖的职工之家的，附2000-3000字左右事迹材料。申报市和省职工信赖的“娘家人”，附不少于1500字个人事迹材料。事迹材料均要概括出规范标题。

2.组织初审。各市直工会要严格把关，并进行实地考察择优排序后，上报市总工会。市总工会对申报单位和个人进行审查，初步确定候选单位和候选人范围。

3.实地考察。市总工会将组成考察组到候选单位和候选人所在单位进行实地考察，于9月中旬前完成现场验收，拟定“双十佳”单位和个人及职工信赖职工之家名单。市总在验收中如果发现不合格单位，将在年终目标绩效考核中扣分，并减少评选指标。

4.公示命名。市总工会党组会研究确定表彰名单，在市总工会网站进行公示，接受社会监督，公示无异议后予以公布。

四、有关要求

（一）认真做好申报推荐工作。各市直工会要以推荐“双争”先进单位、先进个人为契机，开展多种形式的职工之家创建活动，不断激发基层工会活力，充分发挥基层工会作用，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

（二）坚持公平、公正、公开的原则。本次推荐不分配名额，由基层工会根据条件自主申报，各市直工会按申报程序严把审核关，严格考察验收和公示环节，真正选树出可复制、可推广的先进典型。

（三）充分体现先进性、代表性和广泛性。评选中要向非公企业工会、基层工会干部倾斜。各区、市总工会推荐单位和个人中非公单位比例应不低于60%，其他市直工会应以推荐基层工会为主。

（四）上报材料：

1.青岛市新时代十佳职工信赖的职工之家申报表（见附件4）

2.青岛市新时代十佳职工信赖的娘家人申报表（见附件5）

3.新时代职工之家达标单位汇总表（见附件6）

4.申报先进集体和优秀个人汇总表（见附件7）

请于2020年8月20日前，将上述材料电子版发送到基层工作部邮箱，逾期未提交的视为放弃申报。

附件： 1.十佳职工信赖的职工之家标准（一）

　　 2.十佳职工信赖的职工之家标准（二）

3.十佳职工信赖的娘家人标准

4.青岛市新时代十佳职工信赖的职工之家申报表

5.青岛市新时代十佳职工信赖的娘家人申报表

6.新时代职工信赖的职工之家达标单位汇总表

7.申报先进单位和优秀个人汇总表

青岛市总工会

2020年8月5日

联系人：李文胜 电话：83092320电子邮箱：qdghjcb@163.com

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件1 |  | |  | |  |
| 十佳职工信赖的职工之家标准（一） | | | | | |
| （基层工会单位） | | | | | |
| 评价指标 | 标准  分值 | 自查  分值 | | 上级  评分 | |
| 1.把工会建设纳入党建工作总体部署，实现党建与工建工作同部署、同落实（2分）。 | 2 |  | |  | |
| **2.有独立的工会工作机构，建立经费审查委员会、女职工委员会，下属单位工会分会、工会小组等组织健全（4分）。** | **4** |  | |  | |
| 3.工会委员会主席享受企业行政副职待遇，配备专职工会工作人员；按照《工会女职工委员会工作条例》规定，配备工会女职工委员会主任和女职工工作干部（2分）。 | 2 |  | |  | |
| 4.职工入会率达到100%（2分）。 | 2 |  | |  | |
| 5.建立健全会员（代表）大会制度（2分），按时规范召开会员（代表）大会（2分）。建立健全工会组织选举工作制度，实行工会主席直选（2分），按时规范开展换届选举、补选工作（2分）。 | 8 |  | |  | |
| 6.建立健全会员评家制度、为职工办实事公开承诺制度（2分）；每年制定为职工办实事项目清单，明确具体内容和标准，并至少开展一次会员评家工作（2分）；近3年会员评家工会工作、工会主席满意率95%以上（2分）。 | 6 |  | |  | |
| 7.建立健全会务公开制度（1分），将工会工作开展情况、工会经费管理使用情况等向职工群众公开（1分）。 | 2 |  | |  | |
| 8.建立健全职工代表大会制度（2分），按时召开职工代表大会并依法行使职权（3分）。建立厂务公开制度和工会与行政沟通协商机制（2分）。公司制企业建立职工董事、职工监事制度（1分）。 | 8 |  | |  | |
| 9.指导、帮助职工与用人单位签订劳动合同（2分）。推动建立工资集体协商机制(2分),依法签订、履行集体合同和女职工权益保护专项集体合同（2分）。 | 6 |  | |  | |
| 10.基层阵地达到“八有”标准，日常维护、管理和使用情况良好（3分）。提供“菜单式”服务，定期组织开展职工群众喜闻乐见、丰富多彩的职工文化体育活动（5分）。 | 8 |  | |  | |
| 11.规范开展网上工会组织和会员会籍数据采集、管理工作（3分）。开办“网上职工之家”，加强政治引领、普惠服务、沟通协商等工作，增强“家”的粘性（3分）。 | 6 |  | |  | |
| 12.开办新时代文明传习所，增强职工群众“五个认同”，不断推动学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走，引导职工感党恩、听党话、跟党走（4分）。 | 4 |  | |  | |
| 13.督促和协助行政用好8%的职工教育经费（3分），深入开展教育培训，提高本单位经营管理者和职工群众的法治意识，引导职工群众依法表达意愿诉求，提高职工技能（3分）。 | 6 |  | |  | |
| 14.督促用人单位按时足额发放工资（4分），依法为职工缴纳各项社会保险（4分）。督促本单位严格控制加班加点时间，保障职工休息休假权利（3分）。 | 11 |  | |  | |
| 15.设立“妈妈小屋”，根据女职工需求推动企业建设女职工四期保护设施（3分）。按照困难职工建档条件、标准、程序和动态管理要求，建立健全困难职工档案（2分）。建立困难职工联系人制度，深入开展帮扶服务，做好困难职工精准帮扶、解困脱困工作（2分）。 | 7 |  | |  | |
| 16.广泛开展“当好主人翁、携手战疫情、聚力新攻势、建功奔小康”劳动竞赛活动，团结引导广大职工立足本职建功立业（3分）。 | 3 |  | |  | |
| 17.督促本单位推行建立劳动安全卫生专项集体合同制度，推进改善职工劳动安全卫生条件和作业环境（2分）。 | 2 |  | |  | |
| 18.建立健全劳模和工匠人才、高技能人才命名激励机制，激励职工立足岗位，争创佳绩（2分）。 | 2 |  | |  | |
| 19.依法足额拨缴工会经费（2分），有独立的工会经费银行账户，规范执行落实基层工会经费收支管理的有关规定（2分）。 | 4 |  | |  | |
| **20. 近3年来，未发生较大及以上生产安全责任事故和劳动关系群体性事件（7分）。** | **7** |  | |  | |
| **总分** | **100** |  | |  | |
| 注：第2项和第20项为必须落实项。全国、省、市、县在本单位召开现场会议，每次分别加4、3、2、1分；迎接全国、省、市、县工作调研检查并获得肯定的分别加4、3、2、1分；工作经验在全国、省、市、县推广（包括介绍经验、获得荣誉等）分别加4、3、2、1分；荣获青岛市“最美基层工会主席”所在单位加2分。 | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件2 |  |  |  | |
| 十佳职工信赖的职工之家标准（二）  〔镇街工会、县级所属开发区（工业园区）工会〕 | | | | |
| **评价指标** | **标准**  **分值** | **自查**  **分值** | | **上级评分** |
| 1.把工会建设纳入党建工作总体部署，实现党建与工建工作同部署、同落实（3分）。 | 3 |  | |  |
| **2.指导督促涵盖单位全部建立工会委员会（2分）。** | 2 |  | |  |
| 3.区域内八大领域建会率（2分）和八大群体入会率均达70%以上（2分）。涵盖单位职工入会率达到90%以上（2分）。 | 6 |  | |  |
| 4.规范推行工会主席直选工作（2分），所属基层工会建立健全组织选举工作制度（2分）。 | 4 |  | |  |
| 5.所属基层工会建立健全会员评价制度（3分）；每年至少开展一次会员评价工作（3分）。 | 6 |  | |  |
| 6.规范开展网上工会组织和会员会籍数据采集、管理工作（5分）。 | 5 |  | |  |
| 7.所属基层工会达到“六有”标准，基层阵地达到“八有”标准（3分），日常维护、管理和使用情况良好（3分）。提供菜单式服务，定期组织开展职工群众喜闻乐见、丰富多彩的职工文化体育活动（5分），职工联谊活动（3分）。 | 14 |  | |  |
| 8.涵盖单位依法足额拨缴工会经费（2分），本级及涵盖单位工会有独立的工会经费银行账户并按财会制度规定单独建账核算（2分），规范执行落实基层工会经费收支管理的有关规定（2分）。 | 6 |  | |  |
| 9.开办“网上职工之家”和线下新时代文明传习所，推动基层工会积极开展“悦读吧”等读书活动，注重对职工的人文关怀、心理疏导和情绪引导，团结带领职工群众坚定听党话、跟党走（4分）。 | 4 |  | |  |
| 10.指导、帮助辖区内职工与用人单位签订劳动合同，区域内劳动合同签订率100%（4分）。督促涵盖单位按时足额发放工资（3分），依法为职工缴纳各项社会保险（3分）。 | 10 |  | |  |
| 11.辖区内企事业单位建立健全职工代表大会制度（3分），保证职工代表大会按时召开并依法行使职权（2分）。建立厂务公开制度和工会与行政沟通协商机制（2分）。推动建立工资集体协商机制（3分），依法签订、履行集体合同和女职工权益保护专项集体合同（3分）。 | 13 |  | |  |
| 12.推行为职工办实事公开承诺制度，深化会员普惠性服务（4分），建立职工维权帮扶站点和困难职工联系人制度，做到困难职工帮扶工作有制度、有资金、有项目、有场所、有档案（3分）。 | 7 |  | |  |
| 13.广泛开展“当好主人翁、携手战疫情、聚力新攻势、建功奔小康”劳动竞赛活动，团结引导广大职工立足本职建功立业（5分）。 | 5 |  | |  |
| 14.督促涵盖单位落实关于职工工作时间、全国年节及纪念日假期、带薪年休假、女职工生育假等规定，严格控制加班加点时间，保障职工休息休假权利（5分）。 | 5 |  | |  |
| 15.开展“城乡工会手拉手”等活动，在助力乡村振兴中发挥积极作用（5分）。 | 5 |  | |  |
| **16.近3年来，辖区内未发生较大及以上生产安全责任事故和劳动关系群体性事件（5分）。** | 5 |  | |  |
| **总 分** | **100** |  | |  |
| 注：第2项和第16项为必须落实项。全国、省、市、县在本地召开现场会议，每次分别加4、3、2、1分；迎接全国、省、市、县工作调研检查并获得肯定的分别加4、3、2、1分；工作经验在全国、省、市、县推广（包括介绍经验、获得荣誉等）分别加4、3、2、1分；荣获青岛市“最美基层工会主席”所在单位加2分。 | | | | |

附件3

十佳职工信赖的娘家人标准

**一、政治素质高。**不断推动学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走，增强广大职工群众“五个认同”并更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，把党的全心全意依靠工人阶级方针落到实处。

**二、履职有担当。**主动适应新时代对工会工作的新要求、职工群众对工会干部的新期盼，在实践中不断提升自身素质。积极探索创新工作方式方法，掌握沟通技巧和协调艺术，不断提高做群众工作的能力和水平，敢于维权，科学维权，提升工会组织在党政和职工心目中的地位。

**三、服务职工好。**工作中抓住主要矛盾，把重心放在维护职工合法权益上，情系最广大普通职工冷暖，为职工群众提供“菜单式”服务，急职工所急，帮职工所需，解职工所难，落细落小落实职工合理诉求，努力推动满足广大职工对美好生活的向往。

**四、工作成效大。**出色完成上级工会部署的各项重点工作任务，同时做好结合文章，立足自身实际，创造性开展工作，积极推动思路创新、措施创新，注重培育和打造亮点品牌，本地区本系统本单位工会工作始终“走在前列”。

**五、职工评价高。**切实强“三性”、去“四化”，深入基层、深入职工，赢得职工群众的信任、理解和支持，在职工群众中具有较高威信。工作中做到正直诚信、立场坚定、坚持原则、勇于担当、勤政廉洁，群众测评满意率高，连续三年95%以上。

获得全国、省、市、县级荣誉或所在单位工会经验在全国、省、市、县推广（包括介绍经验、获得荣誉等）；全国、省、市、县在本单位召开现场会议；迎接全国、省、市、县工作调研检查并获肯定等情况的，荣获青岛市“最美基层工会主席”的，优先考虑。

附件4

青岛市新时代十佳

职工信赖的职工之家

申报登记表

**（市、区、市直工会）**

**基层工会名称：**

（盖章）

**填表日期: 年 月 日**

青 岛 市 总 工 会 印 制

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 基层工会名称 |  | | | | 成立时间 | | | |  | |
| 所 属 产 业 |  | 职工总数 | | |  | | | | | |
| 单位所有制形式 |  | 会员总数 | | |  | | | | | |
| 单 位 类 型 |  | 企业类型 | | |  | | | | | |
| 二级单位工会数 |  | 工会小组数 | | |  | | | | | |
| 车间（科室）  分会数 |  | 工会干部数 | | |  | 其中  专职数 | | | |  |
| 工会主席姓名 |  | 工会积极分子数 | | | |  | | | | |
| 近三年  会员评家满意度 | 2017年 | | | 2018年 | | | 2019年 | | | |
|  | | |  | | |  | | | |
| 单位详细地址 |  | | | | | | | | | |
| 联系电话 |  | | | | 邮政编码 | | |  | | |
| 何时评为先进职工之家 | | |  | | 自评分 | | |  | | |
| 工会组织及本单位获得何种荣誉称号 | | | | | | | | | | |

注：1.单位类型填写：企业、机关、事业、社会团体或其他社会组织；

2.单位所有制形式填写：全民所有制、集体所有制、混合所有制、非公有制等；

3.单位所属产业按生产主业填写，如电力、石油、纺织、冶金、运输等；

4.企业类型填写：国有、国有控股、股份制、外资、港澳台、私营等；

5.工会积极分子包括兼职工会干部和由工会聘请经常担负工会工作（活动）的会员等。

|  |
| --- |
| 主要先进事迹 |
|  |

请在表格内填写，不另附纸

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 征求会员群众意见方式与结果 | | 公示时间与结果 |
|  | |  |
| 基层单位  党组织意见 | 盖 章  年 月 日 | |
| 基层单位  纪检监察  部门意见 | 盖 章  年 月 日 | |
| 市直工会  推荐意见 | 盖 章  年 月 日 | |
| 市总工会  审批意见 | 盖 章  年 月 日 | |

附件5

青岛市新时代十佳职工

信赖的娘家人申报登记表

|  |
| --- |
|  |

工作单位：

|  |
| --- |
|  |

姓 名：

|  |
| --- |
|  |

推荐单位：

填表日期： 年 月 日

**青岛市总工会制**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | |  | 性 别 |  | | 出生年月 |  | 正面免冠  彩色近照  （2寸） |
| 民 族 | |  | 学 历 |  | | 政治面貌 |  |
| 工作单位 | |  | | | | 职 务 |  |
| 单位类型 | |  | | | | 职 称 |  | |
| 单位所属产业 | |  | | | | 兼任职务 |  | |
| 任工会主席时间 | |  | | | | 联系电话 |  | |
| 获得市级最美基层工会主席称号时间 | | | | | |  | | |
| 何 时 何 地 受  过 何 种 奖 励 | |  | | | | | | |
| 简 历 | |  | | | | | | |
| 主要先进事迹 | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| 征求会员群众意见方式与结果 | | | | | 公示时间与结果 | | | |
|  | | | | |  | | | |
| 所在单位工会意见 | | | | | | | | |
| 盖 章  年 月 日 | | | | | | | | |
| 单位纪检监察部门意见 | | | | | 基层单位党组织意见 | | | |
| 盖 章  年 月 日 | | | | | 盖 章  年 月 日 | | | |
| 市直工会  意见 | 盖 章  年 月 日 | | | | | | | |
| 市 总 工 会  审 批 意 见 | 盖 章  年 月 日 | | | | | | | |

附件6

新时代职工信赖的职工之家达标单位汇总表

**市直工会名称：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **基层工会全称** | | **单位性质** | **工会主席** | **电话** | **自查分值** |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
| 所属基层工会总数 |  | 达标单位总数 | |  | |

附件7

申报先进单位和优秀个人汇总表

市直工会全称：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **申报项目** | **申报单位工会全称** | | **联系人**  **姓 名** | **职 务** | **电 话** |
| 省十佳职工信赖的职工之家 |  | |  |  |  |
| 市十佳职工信赖的职工之家 |  | |  |  |  |
| 市职工信赖  的职工之家 |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
| **申报项目** | **申报人**  **姓名（女）** | **工会全称职务** | **联系人**  **姓 名** | **职 务** | **电 话** |
| 省十佳职工信赖的娘家人 |  |  |  |  |  |
| 市十佳职工信赖的娘家人 |  |  |  |  |  |

**填表要求：1.表中工会全称要与其单位工会印章名称相同，将作为受表彰单位名称使用，请仔细核对不要出现错别字或增漏字情况；2.女性在“姓名”后用(女)注明；所有内容均要顶格填写，一行写不完的应自动换行或缩小字号，表格不够可加行。**

**3.选树为省双十佳的单位或个人年终目标绩效考核加4分；市双十佳的单位或个人加2分，选树为市职工信赖职工之家加1分。验收中每发现1家不合格单位，年终考核降低1分，并相应减少一个评选指标。**